

Дискриминация на основании сексуальной ориентации и гендерной идентичности

Управление программ по соблюдению федерального контрактного права (Office of Federal Contract Compliance Programs [OFCCP]) обеспечивает защиту против дискриминации на основании сексуальной ориентации и гендерной идентичности.

Управление OFCCP обеспечивает соблюдение Указа Президента США №11246 с поправками, в соответствии с которым федеральным подрядчикам и субподрядчикам запрещается дискриминировать сотрудников и соискателей на основании их сексуальной ориентации и гендерной идентичности.

1. Как Управление OFCCP определяет сексуальную ориентацию и гендерную идентичность?

Понятие «сексуальная ориентация» относится к физическому, романтическому и/или эмоциональному влечению человека к людям того же и/или противоположного пола. В зависимости от сексуальной ориентации выделяют, например, натуралов (или гетеросексуалов), лесбиянок, геев и бисексуалов.

Термин «гендерная идентичность» относится к внутреннему ощущению собственной половой принадлежности. Гендерная идентичность может соответствовать или не соответствовать полу, определенному при рождении, и может быть видимой для окружающих или скрытой от них.

2. Что представляет собой дискриминация на основании сексуальной ориентации и гендерной идентичности?

Дискриминация при трудоустройстве обычно возникает, когда работодатель относится к Вам как к сотруднику или соискателю менее доброжелательно на основании Вашей сексуальной ориентации или гендерной идентичности. Дискриминация также имеет место, когда кажущаяся справедливой политика или процедура, принятая работодателем, оказывает существенное негативное воздействие на сотрудников или соискателей в связи с их сексуальной ориентацией или гендерной идентичностью.

3. Каковы мои права?

Вы имеете право работать в среде, свободной от дискриминации, в том числе харассмента, на основании Вашей сексуальной ориентации или гендерной идентичности. Вы не можете подвергаться харассменту, понижению в должности, увольнению, сокращению заработной платы или иным образом испытывать менее доброжелательное отношение к себе

в связи с Вашей сексуальной ориентацией или гендерной идентичностью. Помимо прочего, подрядчикам ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- Требовать от сотрудников или соискателей предоставления любой информации или удостоверений личности, которые не требуются от всех остальных сотрудников или соискателей, в том числе предоставления медицинской информации, относящейся к их гендерной идентичности;
- Отказывать сотрудникам и соискателям в использовании туалетов в соответствии с их гендерной идентичностью;
- Притеснять сотрудников и соискателей из-за их сексуальной ориентации или гендерной идентичности;
- Отказывать состоящим в законном браке однополым супругам в тех же льготах, которые предоставляются разнополым супругам; или
- Отказывать однополым партнерам, состоящим в гражданских или домашних отношениях, в тех же преимуществах, которые предоставляются гетеросексуальным партнерам, состоящим в подобных отношениях.

4. Кто подпадает под защиту Управления OFCCP?

Управление OFCCP обеспечивает защиту прав сотрудников и соискателей компаний, сотрудничающих с Федеральным правительством. К ним, среди прочего, относятся сотрудники банков, компаний, занимающихся информационными технологиями, мясокомбинатов, розничных магазинов, производственных предприятий, бухгалтерских фирм и строительных компаний.

5. Что делать, если мне кажется, что я подвергаюсь дискриминации со стороны работодателя на основании моей сексуальной ориентации или гендерной идентичности?

Вы можете подать жалобу в Управление OFCCP, если считаете, что подверглись дискриминации во время работы или при трудоустройстве. Чтобы подать жалобу, Вам не обязательно достоверно знать, что Ваш работодатель является федеральным подрядчиком или субподрядчиком.



6. Как подать жалобу в Управление OFCCP?

Вы можете подать жалобу о дискриминации путем:

- Заполнения и подачи электронной формы через веб-сайт Управления OFCCP;
- Заполнения формы лично в офисе Управления OFCCP; или
- Отправки заполненной формы по почте, электронной почте или факсу в региональный офис Управления OFCCP, в ведении которого находится компания, где имела место предполагаемая дискриминация.

Форма доступна в электронном виде по адресу: <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> и в бумажном виде в офисах Управления OFCCP. Чтобы узнать адрес ближайшего от Вас офиса, обратитесь к электронному перечню офисов Управления OFCCP, размещенному по адресу: <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnaton2.htm>.

Вы должны обязательно подписать заполненную форму жалобы. Если Вы этого не делаете, Управление OFCCP в любом случае примет Вашу жалобу, но специалист Управления OFCCP попросит Вас подписать форму во время последующего собеседования. Жалобы на дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, религии, половой принадлежности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или национального происхождения должны быть поданы в течение 180 дней с даты совершения предполагаемой дискриминации, за исключением случаев продления срока подачи по уважительной причине. Подобный срок продолжительностью 180 дней предоставляется при подаче жалоб на предполагаемую дискриминацию в связи с обсуждением, разглашением или запросом на получение сведений о заработной плате.

7. Может ли мой работодатель уволить, понизить меня в должности или относиться ко мне менее доброжелательно из-за поданной мной жалобы?

Нет. Ответные меры против Вас со стороны Вашего работодателя за подачу или участие в рассмотрении жалобы являются противозаконными. В соответствии с правилами, принятыми Управлением OFCCP, Вам гарантирована защита от харассмента, запугивания, угроз, принуждения или возмездия за отстаивание Ваших прав.

8. Могу ли я одновременно подать жалобу в Управление OFCCP и Комиссию по равным возможностям трудоустройства (Equal Employment Opportunity Commission [EEOC])?

Да, при подаче жалобы и в Управление OFCCP, и в Комиссию EEOC, Ваша жалоба будет рассмотрена соответствующим органом. В некоторых случаях Управление OFCCP и Комиссия EEOC могут принять решение о совместном рассмотрении Вашей жалобы.

Управление OFCCP зачастую занимается жалобами в отношении федеральных подрядчиков касательно предполагаемой дискриминации по признаку сексуальной ориентации или гендерной идентичности человека. Управление OFCCP также обычно занимается жалобами в отношении федеральных подрядчиков, в тех случаях, когда отмечается дискриминация, затрагивающая группу сотрудников или соискателей, а также предполагаемая дискриминация на основании инвалидности или статуса ветерана, находящегося под защитой государства. Как правило, Управление OFCCP занимается жалобами в отношении федеральных подрядчиков касательно предполагаемой дискриминации на основании запросов на получение, обсуждения или разглашения сведений о заработной плате.

9. Что произойдет при обнаружении признаков того, что я стал (-а) жертвой дискриминации при трудоустройстве?

Вы можете претендовать на средство правовой защиты, обеспечивающее Вам положение, в котором Вы оказались бы при отсутствии дискриминации. Вам может быть предоставлено право на трудоустройство, повышение по службе, восстановление на работе или переназначение. Вам также может быть предоставлено право на получение задолженностей, авансов, прибавок к заработной плате или на комплекс этих средств правовой защиты. Кроме того, если Управлением OFCCP будет обнаружен факт дискриминации со стороны федерального подрядчика или субподрядчика, Управление OFCCP может добиваться отстранения или исключения компании из перечня кандидатов на участие в будущих федеральных контрактах, либо отмены текущих контрактов компании или внесенных в них поправок.

Для получения дополнительной информации:

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА США

Управление программ по соблюдению федерального
контрактного права

200 Конститушн-авеню, НВ

Вашингтон, округ Колумбия 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

www.dol.gov/ofccp

Обратите внимание, что в настоящем документе представлена общая информация. Он не предназначен для замены действующих законов и правил, касающихся описанной в нем программы.

